

PÄÄLUOTTAMUSMIES VALVOO ETUJASI TYÖPAIKALLA

Edunvalvonta-asioissa työntekijää lähinnä ovat työpaikkojen luottamusmiehet ja pääluottamusmies. He ovat tärkeässä asemassa valvoessaan virka- ja työehtosopimusten toteutumista työpaikoilla. Luottamusmiehet ja pääluottamusmies tulkitsevat sopimusten sisältöä, käyvät neuvotteluja työnantajasi kanssa ja osallistuvat työehtojen kehittämiseen. Luottamusmiehet varmistavat, että työpaikoilla noudatetaan työelämän pelisääntöjä. Ykkösasiana on se, että yksittäinen jäsen saa mahdollisimman nopeasti vastauksen omaan ongelmaansa. Mikään asia työpaikalla ei korjaannu ilman että siihen puututaan. Kivuttomin tapa muuttaa ongelmaa on kysyä neuvoa pääluottamusmieheltä.

Porin Kunnalliset JHL yhdistyksen pääluottamusmiehenä toimii nyt neljättä vuotta Timo Saario.

– Pääluottamusmiehen tehtävissä on edettävä rauhallisesti. Kuuntelen tarkkaan mikä asia työntekijän mieltä painaa.

Timon työpäivä

keskiviikko

2.4.2008



7.45 Kotoa lähtö. Kyydisä Ulvilasta Porin keskustaan tulevat myös pojat Ville ja Kalle.

8.15 Timo avaa kompaktin työhuoneensa oven, tiedossa on työntäyteinen päivä.



9.00 Kokous pääluottamusmiesten, Tommi Raunelan ja Seija Paleniuksen kanssa

9.40 Timo palaa työhuoneeseensa valmistautumaan henkilöstöstöllä käytävään neuvotteluun

9.45 Aamun piristys, Timo saa sähköpostia tyttäreltään Yhdysvalloista. Tytär on huomenna tulossa Suomeen.



En lähde hötkyilemään ja ehdottamaan mitään ratkaisua, vaan otan aluksi taustat selville. Hyödynnän liiton toimiston osaamista, kun haen sopimussovellusten ennakkotapauksista tietoa. Pääluottamusmiehen pitää tietää mitä KVTES sisältää, se on eräänlainen raamattu. Sieltä on mahdollista etsiä ennakkotapauksia ja verrata niissä käytettyjä menettelytapoja kyseessä olevaan tapaukseen.

Työehtosopimukset

-Eniten selvittelen irtisanomisia ja henkilöiden vakinaistamisia. Harmillisesti kyllä useimmin ongelmia tuottaa laiton irtisanominen. Onneksi niitä ei tänä vuonna vielä ole ollut yhtään, viime vuonna oli neljä hankalaa tapausta. Monesti joudun myös selvittämään pitkään sijaisuutta tehneelle henkilölle, miksei häntä voida vakinaistaa. Sitä ei ymmärretä, että vaikka olisi tehnyt kaksi vuotta sijaisuutta, se on sijaisuus.



Kokouspöydässä vasemmalta oikealle Seija Palenius, Tommi Raunela ja Timo Saario.



Pätkätyöt ovat ongelma myös meidän kaupungissamme. Erityisesti sosiaali- ja terveystieteillä solmitaan edelleen useita peräkkäisiä määräaikaista sopimuksia, mutta ei vakinaisteta. Määräaikaisen irtisanominen on laitonta kun kyseessä on 3. peräkkäinen puolen vuoden mittainen sopimus. Työsopimusten ketjuttaminen perusteettomasti on laitonta.

Työssä jaksaminen ja sen uudelleenjärjestelyt

-Työssä jaksaminen on tänä päivänä yhä ajankohtaisempi asia. Tämän ajan trendi on, että tuottavuutta lisätään vähemmällä henkilöstöllä. Työnkuva voi myös muuttua radikaalisti, jolloin tarvitaan työntekijöille koulutusta sekä työn uudelleenjärjestelyä. Työnkuva voi myös olla epäselvä, mikä työ kuuluu kenellekin ja pitäisikö minun hoitaa vielä nuokin asiat. Tämä aiheuttaa usein myös tulehtunutta ilmapiiriä työpaikoilla.

9.50 Timo kävelee muutaman korttelin matkan kymmeneltä alkavaan kokoukseen henkilöstöosastolla, jossa paikalla siivoustoimenjohtajat.

11.30 Kokouksen päätyttyä väki siirtyy Henkilöstöosaston piharakennukseen, jossa työsuojelunäyttelyn ohessa juodaan myös kahvit. Näyttelyn jälkeen Timo käy lounaalla.

Palkkaneuvottelut

Toimistoalan palkkaneuvotteluissa käytetään apuna työn vaativuuden arviointilomaketta nk. TVA lomaketta. Porin kaupungissa käytössä olevan lomakkeen sisältö on seuraava: Ensiksi henkilö kirjoittaa kuvauksen tehtävistään sen jälkeen merkitsee työn vaativuuden mukaisen ruksin sarakkeeseen yksi, arvionsa mukaan asteikolla 1-4. Sen jälkeen esimies tekee oman arvionsa merkitsemällä ruksin sarakkeeseen kaksi, kohtiin 1-4. Jos erot ovat huomattavan poikkeavat, täytyy selvittää mistä tämä johtuu ja pitäisikö palkasta neuvotella.



13.00 Takaisin työpaikalla. Hektisen aamupäivän jälkeen Timolla on aikaa selvittää asioita työpisteestä käsin. Puhelin soi ja puheluissa vierähtääkin tovi. Saapuneita sähköposteja on nyt mahdollista käydä läpi. Työpisteelle on kertynyt töitä niin, ettei iltapäiväkahville kerkeä. Timo nousee paikaltaan ainoastaan käydäkseen monistuskoneella muutaman keran.

-Olen erityisen huolissani pienipalkkaisista ja toivoisinkin, että juuri nämä henkilöt täyttäisivät työn vaativuuden arviointilomakkeen huolellisesti. Lomakkeen täyttöön ei kannata suhtautua olankohautustekniikalla, koska meidän kaupungissamme onneksi saa palkkaan korotuksia. Kyse on silti yleensä pienistä korotuksista, mutta pienistä puroista kasvaa suuret virrat. Jos 150 toimistotyöntekijän palkkaa korotetaan 10€/kk, tekee se jo yhden työntekijän koko kuukauden palkan!

-Meillä on käytössä myös samapalkkaisuusperiaate, eli samasta työstä on saatava sama palkka. Ei kaupungilla voi olla työssä kahden kerroksen väkeä.

Yhteistyötoimikunta YTTK

-Yksin on mahdotonta jakaa tietoa näin suureessa organisaatiossa. Yhteistyötoimikuntien kokoukset ovat erityisen tärkeitä. Teen tiivistä yhteistyötä JHL 027 pääluottamusmiesten Seija Paleniuksen ja Tommi Raunelan kanssa sekä yhteisjärjestön pääluottamusmiehen Harri Siitosen kanssa.

Yhteistyötoimikuntien kokouksista pöytäkirjat tulevat Saarion nähtäville, jolloin hänellä on selvillä mitä tapahtuu missäkin. Jokaisen omassa hallintokunnassaan toimivan luottamusmiehen täytyy myös ottaa oma siivunsa vastuusta, sehän on jäsenistön etu. Saarion työ ei rajoitu vain Porin kaupungin sisälle.

—Teen yhteistyötä yhteisjärjestön puheenjohtajan ja pääluottamusmiesten kanssa. Joka vuosi aina keväällä ja syksyllä kokoonnumme viidentoista suurimman kaupungin JHL edustajien kanssa, nähdäksemme miten muualla menee ja on menetelty.

Yhteenveto

—Melkoista paperimyllyä tämä kyllä on! Porissa n.4200 työntekijää kuuluu Julkisten ja hyvinvointialojen liittoon, joista Porin kunnalliset JHL 062:den riveihin kuuluu 1200 jäsentä. Suurin osa tekee kuukausipalkkaista työtä ja osa on tuntipalkkaisia. Tavoitteena on se, että kaikissa Porin kaupungin hallintokunnissa noudatetaan samoja pelisääntöjä.



16.30 Työhuoneen ovi sulkeutuu Timon takana ja hän heilauttaa kätään lähdön merkiksi.

17.00 Järjestyksenvalvoja koe. Harrastuksenaan Timo toimii järjestyksenvalvojakouluttajana. Kaikki 14 kokelasta selvittää kokeen ja parhain arvosanoin, mitä Timon aikana ikinä ennen.

18.05 Kokeesta Timo pyyhältää PARAS-hankkeen tiedotustilaisuuteen Liisanpuistoon. Tiedotustilaisuudessa kerrotaan mitä muutoksia on meneillään JHL:n seutukunnissa.

-Päälüottamusmiehen toimi ei ainakaan yksitoikkoista työtä ole. Käyn paljon koulutuksissa, tämä työ on pitkäjänteisempää kuin muutama vuosikymmen sitten. Nyt on ajateltava, mikä on pitkässä juoksussa parasta työntekijöille. Se ei merkitse, että hyväksyisimme työntekijöiden aseman huononukset, mutta tietyt realiteetit tässä on joutunut hyväksymään.

Anna arvosana päivällesi

-Aika paljon oli asiaa, mutta ne rullasivat reippaasti ja koko päivän oli hyvä fiilinki, joten annan arvosanaksi 8+

n. 21 Timo on vihdojn kotona!

Jos epäilet, ettei kaikki työssäsi ole kohdallaan, voit ottaa yhteyttä päälüottamusmiehes Timo Saarioon joka arkipäivä klo 9-17. Päälüottamusmiehes antaa neuvoja tilanteeseesi ja keskustelees kanssasi luottamuksellisesti. Voit myös poiketa ja tavata Saarioon työhuoneessaan henkilökohtaisesti päivittäin, osoitteessa Eteläpuisto 12. Kannattaa kuitenkin soittaa ensin ja varmistaa että Timo on paikalla, ettei hän ole juuri esimerkiksi kokouksessa tai neuvottelussa.

Teksti ja kuvat Helena Urpulahti